

成为“懂经营会管理”的管理者

我们常常会观察到一个现象，就是管理者往往对经营的敏感性弱，而对管理的敏感性很高。

第二个需要关注的是成本与品质之间的关系。

对一家企业而言，经营是摆在第一位的，所有管理都应该是围绕着经营所做的安排。

建立产出导向的管理习惯。以制造业企业为例，其核心必须在生产和制造中创造价值。

有人说，21 世纪的企业将是学习型组织，因为未来唯一持久的竞争优势就是有能力比你的对手学习得更快。

不懂复盘，再努力也是白忙一场

有人说，21 世纪的企业将是学习型组织，因为未来唯一持久的竞争优势就是有能力比你的对手学习得更快。

复盘，让团队的成功与失败都有意义。复盘，让团队的成功与失败都有意义。

复盘，让团队的成功与失败都有意义。复盘，让团队的成功与失败都有意义。

复盘，让团队的成功与失败都有意义。复盘，让团队的成功与失败都有意义。

复盘，让团队的成功与失败都有意义。复盘，让团队的成功与失败都有意义。

第三个需要关注的是工作方法。方法要简单，比如生产要做好三件事情。

要有高产出的管理习惯，一定要建立好“处理问题”的模式。

管理遇到的问题都是不规律的，甚至遇到的问题大部分是之前未遇到过的。

的，你要去解决它，要成为解决问题的表率。

做好三件事：一开会。开会一定要有效果。要让会议有效率、有效果。

二决策。首先，一定要由离问题最近、最了解问题的人参与制定。

什么是解决问题的能力

解决问题的能力是指个体或群体在面对各种问题时，能够有效识别问题本质、分析问题成因、制定并实施解决方案。

解决问题的能力并非天生，而是可以通过刻意练习和实践逐步培养。

管理情绪的能力。生活中，我们总会遇到大大小小的事情。

深度思考的能力。越是面对错综复杂的问题，越是需要深度思考的能力。

主动执行的能力。很多时候，我们想要做出改变，却很难迈出第一步。

复盘探索的能力。复盘，是一个人将经历转化为阅历的最快方式。

复盘探索的能力。复盘，是一个人将经历转化为阅历的最快方式。

复盘探索的能力。复盘，是一个人将经历转化为阅历的最快方式。

复盘探索的能力。复盘，是一个人将经历转化为阅历的最快方式。

复盘探索的能力。复盘，是一个人将经历转化为阅历的最快方式。



集团公司 公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部

电话：0531898 Q Q:25116654887 邮箱：lynetkan@163.com

俊源人

半月刊 总第 294 期 (每月中旬、下旬出版) 承办：企宣部 2026年1月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载!

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东斌

履职践初心 担当促发展

市政协委员、集团董事长苗广发参加东营市政协九届五次次会议

1月21日下午，中国人民政治协商会议第九届东营市委员会第五次全体会议圆满完成各项议程。

大会先后表决通过了政协第九届东营市委员会第五次关于常务委员会工作报告的决议。

苗广发在会前表示，作为政协委员，他将认真履行参政议政职责。



苗广发在市政协九届五次会前表示，将认真履行参政议政职责。

展现了新时代政协委员的责任与风采。

刘美华指出，本次会议在中共东营市委的坚强领导下，圆满完成各项任务。

东营市石油业商会传达学习市两会精神暨四届三次会长办公会议召开

近日，东营市石油业商会组织召开第四届三次会长办公会议。

会议开始，与会人员共同学习了东营市两会精神及2026年市政府工作报告。

苗广发在会前表示，商会将积极履行社会责任。



苗广发在会前表示，商会将积极履行社会责任。

调，要继续发扬团结协作、务实创新的优良传统。

本次会议既是一次统一思想、提高认识的学习会。

最后，会长王猛做总结讲话，他强调，要继续保持昂扬向上的精神状态。

俊源石油 3 万吨 / 年高性能发泡新材料项目 入选 2026 年省市两级重点项目名单

Official notices from Shandong and Dongying governments regarding the project's inclusion in the 2026 key project list.

业，坚守绿色发展底线，以技术升级为核心，以产品优化为抓手。

未来，俊源石油将继续秉持“引领科技改善地球环境的革命”。

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心

海外客户到俊源石油考察交流



近日，日本、韩国海外客户先后到俊源石油考察交流。俊源石油副总经理陈振宝，国际贸易部经理曹萍、副经理张丽丽等接待。

交流期间，俊源石油业务人员分别向客户介绍了产品的特点、核心优势以及市场应用情况，双方就深化业务协作、拓宽合作领域、构建长期稳定合作关系等进行深入洽谈交流。

通过深度交流，进一步密切了与海外客户的合作联结，搭建起高效的沟通桥梁，为俊源石油持续推进国际化布局、开拓海外市场奠定坚实基础。

李平平 / 俊源石油国际贸易部

俊源石油业务人员到中国远洋海运集团走访交流



为及时掌握市场动态、推进业务落地，近日，俊源石油总经理助理杨秀文、市场部业务副经理龙一行到中国远洋海运集团有限公司开展走访交流。

交流期间，杨秀文详细介绍了俊源石油的发展历程、战略规划、业务布局及技术创新成果，并重点阐述了公司核心产品的特性与竞争优势。双方围绕生产工艺、产品关键指标、工艺参数优化及设施设备管控等展开深入探讨，随后就相关合作项目的现状与发展前景进行了洽谈。双方一致表示，未来将持续深化工作交流，积极探索相关领域的合作契机，实现互利共赢、共同发展。

此次走访交流，有效加深了双方对此业务领域的认知，为后续合作奠定了坚实基础。下一步，俊源石油业务团队将精准挖掘客户需求，以高品质产品与完善的售后服务赢得客户信赖，力争达成长期稳定的合作关系，实现双方互利共赢与协同发展。

吴小寒 / 俊源石油市场部

威海银行业务团队到集团走访交流



1月16日，威海银行总行金融市场部副经理陈厚睿、东营分行公司部副经理高兆越到集团就银企合作走访交流，集团财务总监孙迪迪及相关人员接待。

座谈中，双方聚焦企业美元汇款业务、银企优惠政策等关键内容深入交流探讨，梳理业务合作细节。

此次洽谈有效完善了集团国际业务结算方案，增强了国际业务发展动能，为集团拓展国际市场提供有力金融支持。

宋浩 / 集团资产管理部

集团组织高层管理人员参加“向华为学增长”大讲堂



向华为学增长公益大讲堂（第二期）圆满举行

1月23日，集团组织高层管理人员，赴山东高速人才发展院，参加“向华为学增长——让打仗成为一种信仰”第二期公益大讲堂，借鉴标杆企业管理经验，汲取发展动能。

本次大讲堂由济南市中小企业公共服务中心、济南市企业与企业家协会主办，华和友（山东）企业管理有限公司协办，邀请多位行业专家授课，覆盖企业战略、组织激活、持续增长等核心议题，其中华为前数字政府兼政企云副总裁、首席战略和营销专家胡荣丰，华和友创始人、“向华为学增长”项目总经理何志辉，资深人力资源专家洪千武三位专家的分享极具针对性与实操性，成为本次培训的核心亮点。

培训分为主题分享和交流座谈两大环节。主题分享阶段，三位专家各有侧重、相辅相成：何志辉以《让打仗成为一种信仰》为主题，开篇点题，传递华为式增长的核心理念；胡荣丰先后围绕《让打仗成为一种策略——战略篇》《让打仗成为一种能力——战术篇》展开分享，结合自身华为二十年实战经验，拆解华为为高质量增长的核心逻辑与实操路径，提出打仗的密码是“打仗的思想+打

俊源石油到华泰集团调研学习借鉴数字化转型先进经验



1月21日，俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰，综合办公室经理陈慧敏，带领安全管理部两名信息主管，到华泰集团开展调研学习，重点借鉴其在数字化转型、集采平台搭建与运营方面的先进经验和实践成果。

调研期间，乔会杰一行与华泰集团相关负责人围绕集采数字化转型建设、实际应用成效等关键议题，开展了深入座谈交流。

座谈中，华泰集团相关负责人详细分享了数字化转型工作心得，重点介绍了集采平台在整合供应链资源、简化采购流程、降低采购成本、提升采购透明度等方面的创新举措和显著成效。同时，双方就转型过程中可能遇到的难点堵点、解决方案以及集采数字化发展趋势，进行了全方位、深层次的

讨论。乔会杰对华泰集团在集采数字化转型及平台建设方面取得的成果给予赞赏，他表示，华泰集团的先进经验和成熟做法，具有很强的借鉴意义和实践价值，为俊源石油下一步推进数字化转型工作提供了清晰思路和有益借鉴。此次调研学习，不仅搭建了双方交流合作的桥梁，更拓宽了俊源石油在集采管理、信息化建设等领域的视野格局。

下一步，调研团队将认真梳理本次调研成果，结合公司发展实际和信息化建设现状，系统消化吸收先进经验，加快推进数字化转型步伐，以数字化赋能各项管理提质增效，为公司高质量发展注入新动能。

李晚 / 俊源石油综合办公室

2025年化学原料和化学制品制造业实现利润总额3766.2亿元

国家统计局1月27日公布的数据显示，2025年，全国规模以上工业企业实现利润总额73982.0亿元，比上年增长0.6%，扭转了连续三年下降态势。

数据显示，2025年，石油和天然气开采业实现利润总额2764.9亿元，比上年增长18.7%；石油、煤炭及其他燃料加工业比上年减亏，亏损131.1亿元；化学原料和化学制品制造业实现利润总额3766.2亿元，比上年增长7.3%。

2025年，规模以上工业企业中，国有控股企业实现利润总额20561.0亿元，比上年下降3.9%；股份制企业实现利润总额55408.3亿元，下降0.1%；外商及港澳台投资企业实现利润总额17447.4亿元，增长4.2%；私营企业实现利润总额22810.6亿元，与上年持平。

2025年，采矿业实现利润总额8345.1亿元，比上年下降26.2%；制造业实现利润总额56915.7亿元，增长5.0%；电力、热力、燃气及水生产和供应业实现利润总额8721.2亿元，增长9.4%。

2025年，主要行业利润情况如下：黑色金属冶炼和压延加工业利润比上年增长3.0倍，有色金属冶炼和压延加工业增长22.6%，计算机、通信和其他电子设备制造业增长19.5%，电力、热力生产和供应业增长13.9%，专用设备制造业增长5.7%，电气机械和器材制造业增长4.9%，通用设备制造业增长4.2%，石油、煤炭及其他燃料加工业比上

年减亏，非金属矿物制品业下降1.7%，化学原料和化学制品制造业下降7.3%，纺织业下降12.0%，石油和天然气开采业下降18.7%，煤炭开采和洗选业下降41.8%。

2025年，规模以上工业企业实现营业收入139.20万亿元，比上年增长1.1%；发生营业成本118.75万亿元，增长1.3%；营业收入利润率为5.31%，比上年下降0.03个百分点。

2025年末，规模以上工业企业资产总计188.41万亿元，比上年末增长4.3%；负债合计108.58万亿元，增长4.2%；所有者权益合计79.82万亿元，增长4.5%；资产负债率为57.6%，比上年末下降0.1个百分点。

2025年末，规模以上工业企业应收账款27.43万亿元，比上年末增长4.7%；产成品存货6.73万亿元，增长3.9%。

2025年，规模以上工业企业每百元营业收入中的成本为85.31元，比上年增加0.16元；每百元营业收入中的费用为8.62元，比上年减少0.02元。

2025年末，规模以上工业企业每百元资产实现的营业收入为75.9元，比上年末减少2.7元；人均营业收入为188.9万元，比上年末增加5.5万元；产成品存货周转天数为19.9天，比上年末增加0.6天；应收账款平均回收期为67.9天，比上年末增加3.6天。



集团公司公众微信号

精细实效

卓越俊源



表彰先进树标杆 筑牢安全防护墙 俊源石油召开12月份安全先进表彰会议

1月15日下午，俊源石油在质检中心北侧场地组织召开12月份生产安全事故隐患排查安全先进车间和个人、生产系统设备提升先进车间和安全管理进步车间表彰会议。俊源石油总经理兼安全总监乔会杰、总工程师兼设备总监孙培生及有关车间负责人、员工共50余人参加。会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先表彰了12月份安全（设备）先进车间及个人，品管调运中心工程师李刚为成亮亮、刘佳、缪志强、尹阳阳、于明建、燕伟峰、康晓龙颁发先进个人荣誉证书；孙培生为动力保障车间颁发设备提升先进车间荣誉证书，为动力保障车间、安全管理部颁发先进车间荣誉证书；乔会杰为品管调运中心颁发安全管理进步车间荣誉证书。先进个人代表缪志强，安全先进车间代表李文升、李刚结合工作实际作典型发言。

乔会杰在会上讲话，对受到表彰的先进个人和集体表示了祝贺，并提出了四点要求：一是学习提升方面，基层基础考试不及格的员工



要加强岗位应知应会知识的学习，车间负责人要予以针对性的帮扶提升。二是隐患排查方面，要提升车间漏点管理，严格执行泄漏管理的相关制度，强化预防泄漏点管控。三是生产系统要在思想上重视“车间全年安全改善进步奖”，认真谋划并落实2026年车间的安全改善提升工作。四是各车间要继续做好防冻防寒、防火、防中毒、防滑防冰凌等冬季“四防”工作。

最后，齐春晓发言，代表公司对2025年安全生产工作做出贡献的各位员工表示感谢，并指出，希望大家2026年用自己的实际行动争取月度安全先进评选资格。他要求，2026年各项管理工作要向“毛细血管”延伸，从细微处着手，深耕、深学、深挖隐患；领导干部、班长要起带头作用，让员工切实感受到对安全的高度重视。

会后，全体受表彰人员合影留念。

齐榕鑫 / 俊源石油安全管理部

俊源石油迎接农高区特种设备“今冬明春”大检查



1月22日，农高区应急管理局检查组到俊源石油开展全厂特种设备“今冬明春”专项检查。

俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、技术设备管理部经理岳新兵、各车间设备员及技术设备管理部全员参与迎检。

检查组重点查阅了设备台账、基础资料、“日管控、周排查、月调度”记录及抽查设备年度报告，并深入锅炉现场进行了实地查验，查看锅炉运行状况，迎检人员如实汇报，认真听取意见，以查促改，以持续提升特种设备本质。

通过本次特种设备专项检查，检查组对公司特种设备安全管理体系的有效运行给予了肯定。俊源石油将以此次检查为契机，持续压实安全主体责任，确保设备安全稳定运行。

常琳 / 俊源石油技术设备管理部

筑牢冬季安全防线 多措并举战寒潮保运行



一月中旬以来，伴随气温的骤降，防冻防寒成为保障化工企业冬季安全生产的头等大事与核心挑战。品管调运中心车间严格执行防冻保温标准，对重点管线、设备均采用“伴热加保温”双重防护。在确保万无一失的前提下，各班组精细操作，通过科学控制蒸汽阀门开度，优化排凝频次等措施，有效实现了蒸汽消耗的节约，体现了精细化管理的成效。

车间各班组对防冻防寒注意事项进行了再学习、再明确，并开展拉网式隐患排查。不仅关注常规重点部位，更着重排查“想不到”的易冻薄弱环节，如管线盲端、盲肠、小流量仪表引压管、长期闲置管道等，确保无遗漏、无存水。同时，加强对原料罐切水情况的监控，防止冻堵影响物料供给。

1月17日，储运丁班员工周凯翔和高光辉在车间管理人员的安排下，对露天泡沫站泡沫液排出口阀门进行保温作业，同时车间确认了副线阀门的状态，确保应急情况下切换顺畅，防止主系统因局部冻堵影响全局。一系列措施环环相扣，形成了从工艺管线到辅助系统的完整防冻网络。

通过系统、精准、严格的防控措施，有效应对了本轮低温严寒天气带来的严峻挑战，将冻凝风险降至最低，有力保障了生产装置的平稳过冬。为公司冬季安全生产目标的实现奠定了坚实基础。当前，防冻防寒工作已进入常态化严密管控阶段，车间全体人员将持续保持高度警惕，随时应对天气变化，确保岁末年初安全生产形势持续稳定。

牛晓磊 / 俊源石油品管调运中心

故障抢修稳运行

1月13日，生产运行中心丙班加氢内操杨志浩发现二期加氢V503液位与现场不符，存在卡顿现象。为保障装置安全稳定运行，及时消除安全隐患，他立即通知班长孙国涛，迅速开展V503远传液位计卡顿故障的抢修作业。

V503作为二期加氢系统的关键压力容器，其远传液位计是监控液位、保障介质平衡的核心仪表。经判断是压力膜片导致，加氢外操马志扬携带防爆工具及密封垫片，拆除故障液位计进行疏通清理，并对法兰密封面进行检查、打磨，确保密封可靠。

此次抢修，不仅快速解决了高风险区域的仪表故障，也检验了车间员工的应急处置能力。下一步，操作人员将增加定期吹扫维护频次，持续提升装置本质安全水平。

马涛 / 俊源石油生产运行中心



协同攻坚 精准排障



近期，厂区二期加氢装置V503高分罐界位计频繁出现测量偏差，运行保障部仪表班人员分析，该问题可能与双法兰液位计膜片堵塞有关，需要拆卸液位计膜盒，对膜片进行清理。

该设备介质中含较高浓度硫化氢，危险性较高。为彻底消除隐患，生产运行中心与运行保障部仪表班人员协同作战，对该液位计进行拆检，成功攻克这一顽疾。

作业中，双方人员职责明确，配合默契。现场人员安全意识高度警觉，作业人员穿戴正压式空气呼吸器，随身携带硫化氢检测仪，精准切断流程、泄压拆卸，完成双法兰膜盒拆卸工作。仪表人员携带硫化氢检测仪，对拆卸下的双法兰液位计膜盒膜片进行细致入微的清理和维护，彻底清除附着物，恢复其灵敏度。

经过双方通力合作，作业安全高效完成，界位计恢复正常，测量数据精准稳定。此次行动不仅展现了跨岗位协同的强大力量，更彰显了员工在高风险作业中严格的安全意识与精湛的专业素养，为装置长周期安全运行提供了坚实保障。

燕伟峰 / 俊源石油运行保障部

培训安全标准化 筑牢安全生产防线

为强化岗位安全责任，规范操作流程，生产运行中心丁班利用下班时间组织全员开展安全标准化指导书专项培训，以提升班组安全防控能力，筑牢生产安全防线。

培训聚焦标准化作业指导书核心内容，班长李海亮结合日常反应釜操作、管线巡检、应急处置等工作，重点培训学习设备安全操作规范，危险介质防护要求及突发情况应对流程。培训采用“理论讲解+案例分析”模式，通过典型安全事故复盘，让员工深刻认识违规操作的危害，明确指导书的实操价值。针对班组作业特点，特别强调冬季防冻防寒、设备巡检重点及夜间应急响应流程，确保培训内容贴合岗位实际。

此次培训有效强化了班组员工的安全意识与规范操作能力，为推动安全标准化要求落地生根、稳定安全生产提供了坚实保障。

李慧琴 / 俊源石油生产运行中心

